

Referat af generalforsamling onsdag den 23. april 2025



Referent: Karin Piccini

Agenda		
1.	Valg af dirigent	Bestyrelsesformanden bød de fremmødte velkommen til generalforsamlingen – der er stadig lidt ekstra pladser, men godt at se så mange. Bestyrelsen foreslog igen i år Karina Hoffmeyer som dirigent - Karina blev valgt uden indvendinger. Dirigenten takkede for valget og konstaterede at indkaldelsen er udsendt rettidigt og på mange platforme, således er generalforsamlingen beslutningsdygtig. Ligeledes er kandidatlisten offentliggjort rettidigt, på skolens hjemmeside og ForældreIntra. På dette års generalforsamling bliver der valghandling under pkt. 5 - ikke til de to bestyrelsesposter, da der er kun er indkommet to kandidater, men til suppleantposterne, hvor der er tre kandidater til de to pladser. Herefter gav dirigenten ordet til bestyrelsesformand Torben Samson, som tog spørgsmål undervejs i sin beretning.
2.	Formandens beretning	Formanden bød igen velkommen til alle fremmødte, både forældre, medarbejdere, ledelse og bestyrelse. I en tid med usikkerhed og ustabilitet er det godt at have et kendt og trygt holdepunkt – det er denne generalforsamling, som vi afholder hvert år på denne tid. Generalforsamlingen skal udstikke retningen og være med til at definere, hvad der kendetegner Kruse. Vi kan glæde os over en skole, som fungerer godt, og vi skal blive ved med at være det bedste tilbud for nuværende og kommende elever. Derfor er det vigtigt med engagerede forældre som jer – tak! Bestyrelsen har godkendt årsregnskabet, som fremlægges senere og står på mål for de dispositioner, som er foretaget. Vi er en forældredrevet skole, og bestyrelsen handler på jeres vegne. Vi er bevidste om at forvalte det ansvar på ordentlig måde og ambitiøst bidrage til et fortsat højt fagligt niveau og samtidig sikre udvikling. Hvad er vores berettigelse? Privatskoler har en altafgørende rolle i det danske uddannelsessystem, som supplement til folkeskolerne, og på Kruse oplever vi fortsat god søgning. Det er tydeligt, hvad vi bygger på, og forældre og elever køber ind på vores normer, hvilket skaber et velfungerende samarbejde. På aftenens fælles forældrerådsmøde blev der også udtrykt ønske om tydelighed om skolens værdier. Ledelsen i grundskolen sagde i efteråret 2024 farvel til inspektør Nicholas Frost-Lindsteen. Efter hans afgang overtog viceinspektør Mette Breschel rollen som inspektør og løste sammen med viceinspektørerne Siff Hansen og Tanja Kjær alle opgaver i grundskoleledelsen frem til 1. marts 2025, hvor Pia Wohlfeldt efter en grundig proces blev ansat som administrativ leder og således fuldender ledelsesteamet. Økonomi- og administrationschef Lars Holm-Nielsen har i vanlig god tid varslet, at han går på pension med udgangen af oktober 2025 og han fremlægger således årsregnskab for sidste gang senere i aften. Bestyrelsen udtrykker stor tak til Lars for mange års tro tjeneste, og har igangsat arbejdet for at finde en afløser, som kan udfylde de store sko.

		Vores partnerskabsaftale med Furesø Kommune blev genforhandlet i 2024 - den trådte i kraft januar 2025 og løber frem til 2028. Aftalen om samarbejde er til fælles gavn for begge parter og styrker uddannelse for kommunens unge. Aftalen indeholder 5 indsatsområder; sprogstrategi, idræts- og talentforløb, fællesskab i grundskolen, partnerskabets værdi for kommunens borgere og flere unge skal tage en ungdomsuddannelse. Muhammad Bektas fra Furesø byråd deltager som medlem på alle bestyrelsesmøder, men fortsætter desværre ikke efter valget i november. Etablering af en ny idrætshal har længe været et stort ønske for skolen, for at skabe bedre idrætsfaciliteter for eleverne. Projektet har udviklet sig fra udvidelse af nuværende faciliteter til opførsel af helt ny, stor hal, som også kan komme kommunens idrætsforeninger og andre af kommunens interessenter til gavn. Arkitekten præsenterede skitseplanerne på sidste års generalforsamling og projektet er i fin fremdrift. Vi forventer at indsende byggeandragende ultimo maj og påbegynde byggeriet medio 2026. Ud fra en tidligere beslutning i skolens bestyrelse om at udvide med et 3. spor i 0. klasse, er det nu vedtaget, at det udbydes fra august 2026. Bestyrelsens sammensætning har i år været præget af stor stabilitet og de 2 suppleanter har derfor ikke været involveret. Det er dog vigtigt, at suppleanterne står klar i løbet af året, hvis der søges orlov eller lignende, og det er godt at have kandidater til et efterfølgende valg. I år er der indtil nu afholdt 5 ordinære og 2 ekstraordinære bestyrelsesmøder, hvor store emner som halprojekt, kantine, GS-ledelse, ligelig kønsfordel i ledelse og bestyrelse, skolens budget, mulighed AI i undervisningen, uddannelsesreform og GS- og GYM-elevråd er behandlet. Formanden takkede de nuværende bestyrelsesmedlemmer for stort engagement og konstruktive input, og for velvilligt at stille op til udvalg og opgaver. Også en stor og dybfølt tak til skolens mange dygtige medarbejdere, som er vigtige for skolens udvikling. Dirigenten takkede formanden for beretningen og gav ordet til Lars Holm-Nielsen.
3.	Årsregnskab for 2024 ved økonomichef Lars Holm-Nielsen	Lars Holm-Nielsen takkede for ordet og opfordrede til at stille spørgsmål undervejs i gennemgangen. Årsregnskabet skal som sådan ikke godkendes, det har bestyrelsen gjort, men er til orientering og evt. uddybende og opklarende spørgsmål. Herefter fulgte gennemgang af regnskabet med nedslag i og forklaringer til udvalgte nøgletal. Der ses en pæn udvikling i skolens indtægter. GYM sagde farvel til den mindste årgang (84) i sommer, og talte 130 nye i 1.g. GS har ikke så mange elever som ønsket, især til 0.g har det i nogle år været sværere at rekruttere elever. Konsekvensen af dette er, at der næste skoleår kun oprettes én 0.g klasse og på sigt nedlægges 10.kl. helt jf. den nye uddannelsesreform. Indtægter fra skolepenge er steget lidt, andre indtægter er faldet lidt. Kantinen gik ikke godt i 2024 grundet sygdom mv. og konsekvensen er, at vi fra 2025 udbød et nyt koncept.

		Lønoms-kostningerne bærer præg af en dyr overenskomst 2024, at alle pædagoger fik tillæg iflg. trepartsforhandlingerne, og GYM-lærere fik 1% ekstra i pension. Der er desuden brugt flere ressourcer til at dække opgaver ifm. langtidssygdom og barsel mv. Undervisningsudgifterne er holdt nogenlunde på niveau. Andre omkostninger er faldet en smule, overgang fra Farum fjernvarme til Vestforbrændingen har givet en besparelse, og der er investeret i nyt tag på kantinen og på del af Kometen. Kantineudgifter viser et pænt minus i 2024; styr på løn, færre råvarekøb, men indtægter er faldet endnu mere. Administrationens stigende lønudgifter skyldes vikarudgifter ifm. langtidssygdom. Samlede omkostninger er steget med ca. 7 mio, indtægter med ca. 5 mio, så resultatet er 2 mio mindre end 2023, men det håber vi at kunne rette op i 2025. Likviditeten bærer præg af, at ministeriet i december glemte at opkræve os for tilskud, som derfor først er figurerer i januar 2025. Egenkapitalen er vokset, og realkreditgælden er faldet, Årsregnskabet viser således et samlet overskud på godt 1,4 mio. Spg. Skolens gæld – hvad er pengene brugt til? Svar: Primært til at bygge Sciencebygningen i 2007, men det er der afdraget godt på, så derfor kan vi bygge hal, og så stiger prioritetsgælden igen. Dirigenten takkede for gennemgangen og gav ordet til rektor Carsten Gade.
4.	Rektors beretning	Rektor takkede for ordet og opfordrede også til spørgsmål undervejs i den beretning, som han har lovet sig selv skal være kort. Hvor er vi nu - og hvor er vi på vej hen? Det er opløftende, at langt hovedparten af elever i både GS og GYM trives godt og udvikler sig godt. De er langt mere robuste og kompetente end deres rygte og det skal vi kippe med flaget og være glade for. Vi skal holde fast i og have fokus på at tale deres styrker op, og samtidig passe på med at pakke dem ind i vat. Vi skal have positive forventninger til, at de kan klare sig og lykkes, også når de møder udfordringer. Det er dejligt, at de er glade og nysgerrige, men det kommer ikke af sig selv, og vi kan ikke tage det for givet. Det kræver opmærksomhed og vedholdenhed – både fra eleverne selv, fra forældrene og fra vores superdygtige medarbejdere overalt i organisationen. Vi skal have blik for alle elevtyper, både dem som skal have en hånd i ryggen og dem som har brug for ekstra udfordringer. Alle skal føle sig mødt og set, uanset hvor de er i deres dannelsesrejse. Sidste år talte vi meget om kunstig intelligens og skole, og der var mere panik end nu. Vi har arbejdet positivt og med konstruktiv nysgerrighed, bl.a. med personaleoplæg, og ser ikke kun på faldgruber. Hvad skal vi gøre med skriftlige opgaver, hvordan vurderes de og kan AI måske være til hjælp? Hvad skal elever nu og i fremtiden lære? Løbende udforsker vi, hvordan den teknologi, som er til rådighed, kan bruges. Eleverne skal udvikle stærke kompetencer og kritisk sans – det er et Sisyfos-arbejde, men også spændende.

I grundskolen er samarbejde mellem skole og hjem et tema. Overordnet vil vi gerne kvittere for gode og konstruktive samarbejder med langt hovedparten af forældrene, som udviser stort engagement, både i forældrerådene og mange andre sammenhænge, hvilket er meget positivt. Det viser tillid og respekt, som er udgangspunkt for at børn kan trives og udvikle sig, og giver et trygt og godt arbejdsmiljø.

Vi oplever dog også, at balancen af og til tipper til den forkerte side, ikke med fortsæt, men lærerne oplever, at forældre udfordrer deres faglighed og professionalisme. Vi skal være ærlige og sige, at der også er forældre, som har haft en oplevelse af, at skolen ikke har håndteret en sag med mange involverede på den mest konstruktive måde. Der er mange relationer på et skoleår, ca. 1200 elever, ca. 150 medarbejdere, ca. 2 forældre pr. elev, så indimellem opstår problemer/konflikter med forskellig opfattelse af forløbet, når ledelsen dykker ned i problemstillingen og beslutter, hvordan det skal håndteres. Det er ikke en nem opgave og måske findes der ikke altid den bedste løsning.

Derfor arbejder rektor sammen med GS-ledelsen på et nyt forventningsskriv, som har været i høring og nu er i proces, inden bestyrelsen høres, så det kan udfoldes til det nye skoleår.

GYM har god søgning igen i år, ca. samme antal førsteprioritetsansøgere som sidste år. Vores elever klarer sig godt på faglige resultater (det gør grundskolen også), på trivsel og på overgang til videregående uddannelse. Det er dog ikke et skønsmaleri, der er også udfordringer.

I rekruttering til GYM har vi over de sidste 5 år set en bekymrende tendens med faldende søgning fra egen GS og det er et opmærksomhedspunkt. Der kan være flere grunde til det, og vi vil i løbet af maj gennemføre en undersøgelse for at blive klogere på valg/fravalg af ungdomsuddannelse i vores 9.kl og 0.g. Vi skal tilbage til en stor lyst til blive på MKS.

Vi er opmærksomme på, at GYM-eleverne lider under pres for at lykkes godt på alle parametre, og at det kan føre til et usundt præstationspres. Det er vigtigt, at de mødes med positive forventninger om, at de kan klare det og med gode relationer til de voksne, samt god kultur og godt miljø på skolen.

I den nye uddannelsesreform er adgangskravet til stx et gennemsnit på 6 (det har ikke nævneværdig betydning for vores optag), den nye EPX-uddannelse kommer, og 10.kl nedlægges. Vi er optaget af udviklingen og overvejer, hvordan et lille privat gymnasium skal positionere sig. Der bliver fra flere fronter lobbyet for flere frihedsgrader til de private gymnasier, bl.a. kunne vi godt tænke os at udvide med HHX. Samtidig er vores overlevelsesstrategi, at Kruse fortsat skærper og fastholder den akademiske profil og tilbyder et overskueligt og nært miljø.

Vores nye koncept for studierejser får debut i næste uge, hvor 2.g tager til bl.a. Jordan, Albanien, Kroatien og Bosnien. Det er en del af konceptet, at rejser til *ikke klassiske vesteuropæiske lande* skal kigge ind i kulturmøder, som udvider perspektiv og dannelse i mødet med det anderledes. Eleverne lærer om og forstår, at livet kan leves anderledes og får udvidet deres horisont.

Ledelsen har længe arbejdet på at skabe en bedre kantineoplevelse og har fra januar 2025 indgået samarbejde med Cheval Blanc, som har mange kantiner i Danmark. Der har været mange justeringer undervejs og der er

		mange forskellige forventninger, lige fra mad til de helt små og til de voksne elever og personale. Kantinen er en del af vores kvalitetsprofil og fokus på betydningen af skolemad. Undervisningsministeriet har udbudt en pulje ifm. skolemad til private skoler, som vi har tænkt os at søge. Rektor udtrykte en stor tak til alle medarbejdere og til bestyrelsen for opbakning til ledelsen, og for - til tider irriterende, men – konstruktiv kritik, sparring og input. Også en stor tak for tillid og engagement fra forældrene. Spg. Udvidelse med et ekstra spor blev nævnt – hvor skal klasserne være? Svar En grundig analyse viser, at vi har m², som kan udnyttes på en anden måde end nu med få ændringer. Der skal også ses på Kometens faciliteter. Opklarende: Der er tale om et ekstra spor fra 0.kl. helt op til 5.kl. og fra 6.kl. optages kun én ny klasse isf. to. Ændringen skal bidrage til finansiering af hal, men der er også tænkt i, at vi ikke skal tømme kommuneskolernes 6.kl, og fordelen i at have eleverne i huset helt fra 0.kl frem for at de inkluderes i 6.kl. Spg. Hvornår vil hallen stå færdig? Svar: Vi regner med at gå i jorden medio 2026, og hallen forventes færdig ca. 1-1½ år derefter. Dirigenten takkede rektor for beretningen.
5.	Valg af tilsynsførende	Dirigenten konstaterede, at alle fri grundskoler i Danmark skal have en certificeret tilsynsførende, som kommer på tilsyn et par gange om året. Ledelsen indstiller til genvalg af Heidi Theilmann Schmidt, som kan vælges til sin sidste periode på skolen. Der kan på generalforsamlingen indstilles andre kandidater, men de skal figurere som certificeret på ministeriets hjemmeside. Der var ikke yderligere kandidater, så Heidi Theilmann Schmidt blev genvalgt.
6.	Valg til bestyrelsen – 2 bestyrelsesmedlemmer Valg af suppleanter – 2 suppleanter	Dirigenten oplyste, at der er valg til bestyrelsen, hvor 2 af de 6 forældrevalgte medlemmer, Maria Rasch og Ruben Carpens, er på valg. Ingen af dem genopstiller. Der er ved fristens udløb kun indkommet 2 kandidater til medlem af bestyrelsen, så der er ikke afholdes valg. De to nuværende suppleanter, Jan Romme og Nikolaj Richter Larsen indtræder derfor som medlemmer af bestyrelsen til det nye skoleår. Således er de 6 forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 1. august 2025: Torben Samson, Torben Flagsø, Jan Romme, Karina Hasselriis, Nikolaj Richter Larsen og Rasmus Arffmann. Til gengæld er der valg til de 2 suppleantposter, hvor 3 forældre har meldt sig som kandidater; Leyla Rodian Mirzay Chirazi, Robert Hoffmann, Pia Thorsen. Dirigenten bad hver af de 3 kandidater om kort at motivere deres kandidatur (præsentation kan ses i kandidatlisten). Herefter mindede dirigenten om reglerne for afstemning, fremmødelister blev udfyldt og stemmesedler uddelt.

		Efter optælling og fintælling grundet tæt løb konstaterede dirigenten, at Pia Thorsen og Leyla Chirazi fik flest stemmer og dermed blev valgt som suppleanter til bestyrelsen. Således indtræder Pia Thorsen som 1. suppleant og Leyla Chirazi som 2. suppleant pr. 1. august 2025. Bestyrelsen konstituerer sig på møde mandag den 5. maj 2025.
7.	Eventuelt	Dirigenten fastslog, at man under eventuelt kan stille spørgsmål og kommentere, men at der ikke kan besluttet noget under punktet. Spg. Er omsætning og overskud tilfredsstillende for en privatskole, og hvordan er overskudsgrad ift andre privatskoler? Svar: Vi har i mange år styret efter fornuftigt overskud, så der var noget at give af. Resultatet i år er måske i den lave ende, men der er brugt nogle flere ressourcer både GS og GYM, til trivselsvejleder og dobbeltlærere. Bestyrelsen og ledelsen kigger ind i en årrække, hvor vi bl.a. har halprojektet, men vi er godt polstret. Et stort overskud kan også genere tvivl om skolen skal tjene penge. Spg. Hvordan ser det ud på andre privatskoler? Svar: Ift. andre skoler kommer det an på, hvem man kigger til, nogle har markant stærkere økonomi, andre er mindre polstrede. Vores måltal er aftalt med skolens revisor for nogle år siden og det styrer vi efter. Vi skal kunne tåle udsving, f.eks. nedgang i elevtal, som påvirker resultatet. Spg. Hvilken økonomisk impact har hallen? Svar: Det er svært at sige. Sciencebygningen gav et boost, men vi vil nok ikke se den effekt her. Det er en investering i skolens fremtid, hvor vi er bagud på point ift. idrætsfaciliteter. Hallen kan udlejes og genere indtægter i det omfang, det lader sig gøre. Det er altså primært kvalitetsforbedring af vores faciliteter. Spg. Andre faciliteter trænger også til et løft. En mindre udgift, men bliver der råd med det store projekt? Svar: Hallen er en vigtig udvikling af skolen, og skal også rumme flere undervisningslokaler, dansesal, mødelokaler, og, hvis der er budget til det, et lille caféområde. Man kan godt forestille sig klasser have hele skoledage i hallen. Der er dog planlagt yderligere renoveringsprojekter; bl.a. er skolens indgangsparti i pipeline i indeværende år og legepladserne ligger også højt på skolens 5 års plan. Spg. Udleves principperne for faglighed og fordybelse med eleverne, primært GYM? Svar: Det seneste år har vi været optaget af fordybelse på overordnede temaer udenfor curriculum; der er afholdt forskellige fællestimer. Vi har arbejdet meget på at fjerne fokus fra skærmene, det er et vedvarende fokus, som giver ro til fordybelse, men svært at måle. Vi vurderer, at vi er et bedre sted end for nogle år siden. Desuden er der kommet mere musik i GYM, og lidt flere elever vælger musik. Der er arbejdet meget med det nye studieturskoncept, som udfoldes med 2.g's ture i næste uge. Der var ikke yderligere spørgsmål og dirigenten takkede for fremmødet.

		Formanden takkede dirigenten for igen at udfylde rollen på betryggende vis, så der er styr på alle detaljer og formalia bliver overholdt. Slutteligt en stor tak til de fremmødte for deltagelse og engagement på aftenens generalforsamling.
--	--	---

Godkendt af dirigent Karina Hoffmeyer: _____